

CEST: MISSÃO E VISÃO

Missão	<i>Promover educação superior de excelência, formando profissionais competentes e éticos, cidadãos comprometidos com o desenvolvimento da sociedade e com o segmento das pessoas com deficiência, conscientes de sua função transformadora.</i>
Visão	<i>Ser referência regional em educação superior, reconhecida pela excelência de sua atuação e compromisso social.</i>

DADOS DA DISCIPLINA

CÓDIGO	NOME	CH GLOBAL	PERÍODO
0258	DIREITO DO TRABALHO II	40h	6º

EMENTA

Alteração objetiva do contrato de trabalho. Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Jornada de trabalho e descanso. Remuneração. Extinção do contrato de trabalho e estabilidade. Justa causa e rescisão indireta do contrato de trabalho. Dano moral. Prescrição e decadência no Direito do Trabalho. Segurança e saúde no trabalho: periculosidade, insalubridade e penosidade. Acidente de trabalho e doença profissional. Direito Coletivo do Trabalho: conceito e abrangência. Organização sindical. Unicidade e pluralidade sindical. Princípios do Direito Coletivo. Garantias sindicais. Conflito e negociação coletiva. Pactuação coletiva e seus efeitos. Dissídio coletivo. Greve. Atividades do sindicato.

OBJETIVOS

GERAL

Compreender os aspectos essenciais que integram o conteúdo do contrato individual do trabalho, além de temas especiais vinculados ao Direito do Trabalho, Direito Coletivo de Trabalho e Direito Internacional do Trabalho, com vistas a uma atuação competente e ética nesse ramo jurídico.

ESPECÍFICOS

Conhecer os diversos aspectos do objeto do contrato de trabalho, inclusive a dinâmica de suas alterações, a suspensão e a interrupção do contrato.

Entender as causas do término do contrato de trabalho e suas diversas formas, com as consequências jurídicas correspondentes.

Identificar as limitações do poder de dispensar, hipóteses de estabilidade, aplicação de justa causa e rescisão indireta do contrato de trabalho, com entendimento das consequências jurídicas decorrentes.

Descrever as normas de segurança do trabalho, identificando o acidente de trabalho e doenças ocupacionais e implicações destes acontecimentos no âmbito do contrato de trabalho, previdenciário e da responsabilidade civil.

Obter noções claras acerca do Direito Coletivo, sua abrangência, princípios norteadores, fundamentos, destacando o conceito de categoria, representação e vinculação dos seus integrantes, bem como a idéia da autonomia privada coletiva.

Analisar, de forma crítica-reflexiva, o conceito da organização sindical, enfocando o modelo brasileiro e buscando a compreensão do funcionamento das atividades sindicais, as prerrogativas e o custeio do sistema.

Conhecer o processo de negociação coletiva, bem como os instrumentos jurídicos relacionados a este procedimento, como arbitragem e dissídio coletivo e o exercício do Direito de Greve.

Discutir os pactos coletivos, sua natureza, modalidades, abrangência e limitações.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I - Alteração objetiva do contrato de trabalho (8h)

- 1.1 Alteração objetiva do contrato de trabalho
- 1.2 Alterações qualitativas
- 1.3 Alterações quantitativas
- 1.4 Alterações circunstanciais
- 1.5 Atuação judicial

UNIDADE II - Suspensão e interrupção do contrato de trabalho (6h)

- 2.1 Suspensão e interrupção do contrato de trabalho
- 2.2 Hipóteses e efeitos jurídicos

UNIDADE III - Jornada de trabalho e descanso (10h)

- 3.1 Jornada de trabalho
- 3.2 Composição da jornada de trabalho
- 3.3 Transação envolvendo a jornada de trabalho

- 3.4 Controle de jornada
- 3.5 Trabalho a tempo parcial
- 3.6 Jornada noturna
- 3.7 Intervalos intrajornada
- 3.8 Intervalos interjornada
- 3.9 Descanso semanal remunerado e feriados
- 3.10 Férias

UNIDADE IV - Remuneração (6h)

- 4.1 Salário e remuneração
- 4.2 Características do salário
- 4.3 Classificação do salário
- 4.4 Salário utilidade
- 4.5 Proteção ao salário

UNIDADE V - Extinção do contrato de trabalho e estabilidade (8h)

- 5.1 Extinção do contrato de trabalho – aspectos gerais
- 5.2 Causas de extinção contratual
- 5.3 Proteção contra despedida arbitrária
- 5.4 Casos de estabilidade e proteção especial
- 5.5 Abuso de direito na dispensa arbitrária
- 5.6 O aviso prévio
- 5.7 Justa causa e rescisão indireta do contrato de trabalho
 - 5.7.1 Justa causa do empregado
 - 5.7.2 Justa causa do empregador – rescisão indireta

UNIDADE VI - Dano moral (6h)

- 6.1 Noções gerais sobre o dano moral
- 6.2 Competência da Justiça do Trabalho
- 6.3 Formas de reparação do dano moral
- 6.4 Cumulatividade do dano moral e material
- 6.5 Dano moral decorrente de acidente de trabalho e doença profissional
- 6.6 Dispensa injuriosa e prova do dano moral

UNIDADE VII - Prescrição e decadência no direito do trabalho (6h)

- 7.1 Prescrição e decadência – aspectos gerais
- 7.2 Prescrição trabalhista
- 7.3 Causas interruptivas

UNIDADE VIII - Segurança e saúde do trabalho, acidente de trabalho e doença profissional (14h)

- 8.1 Aspectos gerais relativos à proteção à saúde do trabalhador
- 8.2 Normas de ordem pública
- 8.3 Formas de proteção
- 8.4 Adicionais compensatórios de riscos e agressão à saúde
- 8.5 Controle do meio ambiente de trabalho
- 8.6 Acidente de trabalho e doença profissional
 - 8.6.1 Caracterização do acidente de trabalho
 - 8.6.2 A fixação da indenização: dano material e moral
 - 8.6.3 Indenização por morte e invalidez
 - 8.6.4 Prescrição

UNIDADE IX – Direito coletivo do trabalho (16h)

- 9.1 Conceito e abrangência
- 9.2 Princípios do Direito Coletivo
 - 9.2.1 Princípios vinculados a estrutura sindical
 - 9.2.2 Princípios que regem as relações entre os entes coletivos trabalhistas
 - 9.2.3 Princípios que regem relações entre normas coletivas e normas estatais
- 9.3 Organização sindical: unicidade e pluralidade sindical
 - 9.3.1 Evolução histórica do Sindicato no mundo e no Brasil
 - 9.3.2 Natureza jurídica do sindicato
- 9.4 Atividades sindicais e custeio

- 9.5 Garantias sindicais
- 9.6 Conflito e negociação coletiva
 - 9.6.1 Conflitos coletivos
 - 9.6.2 Dissídio coletivo
- 9.7 Greve

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS PREVISTOS

Aulas expositivas; debates sobre o tema; leitura e discussão de textos complementares, atribuição de tarefas aos alunos como elaboração de pequenos textos sobre temas específicos abordados.

TRABALHOS DISCENTES EFETIVOS – TDE's

- Elaboração de Fichamentos;
- Análise de Cases.

RECURSOS DIDÁTICOS

Data show, Computador, textos e quadro branco e acessórios.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação tem caráter processual e diagnóstico, objetivando o acompanhamento do desempenho do aluno no decorrer da disciplina, para tanto, devem ser considerados aspectos qualitativos como a participação ativa nas aulas e atividades acadêmicas, o relacionamento aluno-professor e aluno-aluno, a cooperação, a competência fundamentada na segurança dos conhecimentos adquiridos, a autonomia para aprofundar os conhecimentos, a pontualidade, o cumprimento de prazos na entrega de trabalhos, dentre outros.

Cotidianamente, a cada aula, a avaliação ocorrerá com base em procedimentos como: discussão de temas relacionados aos conteúdos; exercícios escritos; produção textual; estudo dirigido, estudo de casos, análises de peças jurídicas etc.

Além dos aspectos qualitativos, serão observados os critérios objetivos regimentais:

- a) frequência mínima de 75% da carga horária da disciplina;
- b) três notas parciais (uma por mês, a cada 1/3 do conteúdo trabalhado, cumulativamente ou não) que serão compostas da seguinte forma:

- avaliação escrita individual com peso de 100% quando admitir, em seu conteúdo, questões referentes ao texto acadêmico;

- avaliações escritas individuais na proporção mínima de 70%, quando associadas a atividades acadêmicas individuais, cuja proporção será de até 30% para a composição da nota.

Estão previstas como atividades acadêmicas:

- a) leitura e interpretação do artigo científico que subsidiarão uma produção textual a ser feita pelo aluno, individualmente, em sala de aula, a partir de um tema ou questionamentos propostos pelo professor, com base no artigo indicado; essa produção terá peso de 20% ou 30% na composição da nota da 2ª ou 3ª avaliação, conforme correlação entre artigo e conteúdo trabalhado;
- b) outras atividades que se fizerem necessárias de acordo com a complexidade dos conteúdos.

Em consonância às normas institucionais, não obtendo média para aprovação a partir das três notas parciais, o discente automaticamente estará inscrito para realizar a prova substitutiva e, caso ainda não seja aprovado, mas tendo alcançado a média 4,0 (quatro), se submeterá à prova final.

ARTIGO CIENTÍFICO E TEXTO PARA ATIVIDADES ACADÊMICAS

- Artigo científico:
- Texto acadêmico:
- . Atividade: leitura e interpretação, cujo conhecimento será requisitado em prova por meio de questões.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

DELGADO, M. G. **Curso de Direito do Trabalho**. 13. ed. São Paulo: LTR, 2014.

NASCIMENTO, A. M. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. 39. ed. São Paulo: LTR, 2014.

CAIRO JÚNIOR, José. **Curso de direito do trabalho**. 11. ed. rev. ampl. e atual. Salvador: JusPODIVM, 2016.



FACULDADE SANTA TEREZINHA - CEST
COORDENAÇÃO DO CURSO DE DIREITO
PLANO DE ENSINO

COMPLEMENTAR

BARROS A. M. de. **Curso de Direito do Trabalho**. 9. ed. São Paulo: LTR, 2013.

CARRION, V. **Comentários à consolidação das leis do trabalho**: legislação complementar/ jurisprudência. 38. ed. São Paulo: Saraiva, 2013.

MARTINS, S. P. **Direito do trabalho**. 30. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

OLIVEIRA, A. de. **Cálculos trabalhistas**: contribuição sindical, décimo terceiro salário, férias, folha de pagamento. 22. ed. São Paulo: Atlas, 2011.

SAAD, E. G. **Consolidação das leis do trabalho comentada**. 46. ed. São Paulo: LTR, 2013.

Coordenação do Curso de Direito