



FACULDADE SANTA TEREZINHA - CEST
COORDENAÇÃO DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO
PLANO DE ENSINO

CEST: MISSÃO E VISÃO

Missão	<i>Promover educação superior de excelência, formando profissionais competentes e éticos, cidadãos comprometidos com o desenvolvimento da sociedade e com o segmento das pessoas com deficiência, conscientes de sua função transformadora.</i>
Visão	<i>Ser referência regional em educação superior, reconhecida pela excelência de sua atuação e compromisso social.</i>

DADOS DA DISCIPLINA

CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	PERÍODO
0833	SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES	40h	1º

EMENTA

Sociologia aplicada às organizações. O indivíduo e a organização. Organização formal e informal. Processo de organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão. Mudança organizacional. Cultura das organizações.
--

OBJETIVOS DA DISCIPLINA

<p>Geral Desenvolver no educando, através de instrumentalização teórica, a capacidade de formular um raciocínio sociológico aplicado às organizações.</p> <p>Específicos</p> <ul style="list-style-type: none">- Compreender a importância da Sociologia como ciência que analisa e explica a realidade social e organizacional.- Descrever as principais linhas teóricas da análise da realidade social.- Estudar a dinâmica da mudança organizacional como imperativo das mudanças socioculturais.- Desenvolver a análise crítica e reflexiva do indivíduo frente aos novos processos de gestão e sua interdependência com os demais processos sociais.
--

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I - Histórico do Surgimento da Sociologia e a Questão do Método Científico nas Abordagens dos Fenômenos Sociais (06h)

- 1.1. A origem da Sociologia, o capitalismo e a questão da Administração.
- 1.2. O objeto de estudo da Sociologia.
- 1.3. Métodos de análise sociológica.
 - 1.3.1 Definição dos métodos em Ciências Sociais e em Sociologia das Organizações.

UNIDADE II – Fundamentos da Sociologia (10h)

2.1. Algumas perspectivas teóricas da análise da realidade social

- 2.1.1 Positivismo: uma primeira forma de pensamento social.

2.2 A Sociologia de Durkheim e a organização social

- 2.2.1 Noção de fato social.
- 2.2.2 Sociedade: um organismo em adaptação.
- 2.2.3 As consciências coletiva e individual.
- 2.2.4 Solidariedades mecânica e orgânica.

2.3. A Sociologia Compreensiva de Max Weber e as relações de produção

- 2.3.1 A ação social.
- 2.3.2 O tipo ideal.
- 2.3.3 A ética protestante e o espírito do capitalismo.

2.4 A Sociologia de Karl Max e as relações de produção

- 2.4.1 A origem histórica do capitalismo.
- 2.4.2 Materialismo histórico.

UNIDADE III – Sociologia das Organizações (24h)

3.1 O indivíduo e as organizações

- 3.1.1 A estrutura organizacional: a formalidade e a informalidade.
- 3.1.2 Os processos de trabalho e os novos modelos de gestão.
- 3.1.3 O trabalho na evolução do capitalismo.
- 3.1.4 Mudança organizacional: o indivíduo, o ambiente e a gestão.
- 3.1.5 A questão da inovação no mundo contemporâneo.
- 3.1.6 Cultura e Administração.

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

Aulas expositivas e dialogadas, atividades práticas e dinâmicas de grupo, individual ou em dupla.
Utilizar-se-á como material de apoio: palestras, trabalhos práticos, artigos, estudo de casos.

TRABALHOS DISCENTES EFETIVOS (TDE's)

- Resumo do artigo científico e do texto acadêmico, recomendados (8h).

RECURSOS DIDÁTICOS

Quadro branco e acessórios, projetor de slides, data show, artigos, textos e vídeos.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação tem caráter processual e diagnóstico, objetivando o acompanhamento do desempenho do aluno no decorrer da disciplina. Para tanto, devem ser considerados aspectos qualitativos com a participação ativa nas aulas e atividades acadêmicas, o relacionamento aluno-professor e aluno-aluno, a cooperação, a competência fundamentada na segurança dos conhecimentos adquiridos, a autonomia para aprofundar os conhecimentos, a pontualidade, o cumprimento de prazos de entrega de trabalhos, dentre outros.

Cotidianamente, a cada aula, a avaliação ocorrerá com base em procedimentos como: discussão de temas relacionados aos conteúdos; exercícios escritos; produção textual; estudos dirigidos; demais atividades avaliativas correlacionadas aos objetivos da unidade de estudo.

Além dos aspectos qualitativos, serão observados os critérios objetivos regimentais: frequência mínima de 75% da carga horária da disciplina, três notas parciais (uma por mês, a cada 1/3 do conteúdo trabalhado, cumulativamente ou

não) que serão compostas da seguinte forma:

- avaliações escritas individuais (provas), na proporção mínima de 70% da composição da nota;
- atividades acadêmicas individuais, na proporção de até 30% (quando estas se fizerem necessárias) para a composição da nota.

Estão previstas como atividades acadêmicas: leitura, análise e resumo de um artigo científico e leitura, análise e fichamento de texto acadêmico.

Em consonância às normas institucionais, não obtendo nota média para aprovação a partir das três notas parciais, o discente poderá fazer prova substitutiva e, se necessário, prova final.

REFERÊNCIAS

Básicas

BERNARDES, C.; MARCONDES, R. C. **Sociologia aplicada à administração**. 7. ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

DIAS, R. B. de. **Sociologia das organizações**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2012.

LAKATOS, E. M. **Sociologia geral**. São Paulo: Atlas, 2005.

Complementares

ARON, R. **As etapas do pensamento sociológico**. São Paulo: Martins Fontes, 2000.

BARBOSA, L. **Cultura e diferença nas organizações**: reflexões sobre nós e os outros. São Paulo: Atlas, 2009.

DIAS, R. **Introdução à sociologia**. 2. ed. Rio de Janeiro: Pearson, 2010.

OLIVEIRA, S. L. **Sociologia das organizações**: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo. São Paulo: Cengage Learning Editores, 2002.