

CEST: MISSÃO E VISÃO

Missão	<i>Promover educação superior de excelência, formando profissionais competentes e éticos, cidadãos comprometidos com o desenvolvimento da sociedade e com o segmento das pessoas com deficiência, conscientes de sua função transformadora.</i>
Visão	<i>Ser referência regional em educação superior, reconhecida pela excelência de sua atuação e compromisso social.</i>

DADOS DA DISCIPLINA

CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	PERÍODO
0916	DIREITO DO TRABALHO	80h	3.º

EMENTA

<p>Introdução ao Direito do Trabalho: Conceito e denominação do Direito do Trabalho, divisão, natureza jurídica, autonomia, fontes, princípios. Relação de trabalho e relação de emprego, relação de trabalho e a EC 45/2004, requisitos caracterizadores da relação de emprego. Direito Individual do Trabalho: Direitos do trabalhador na Constituição Federal de 1988, contrato individual de trabalho, alteração, interrupção e suspensão do contrato de trabalho, remuneração e salário, jornada de trabalho, férias, aviso prévio e extinção do contrato de trabalho, estabilidade, FGTS. Normas de Proteção ao Trabalho: Proteção ao trabalho da mulher, proteção ao trabalho do menor, normas de medicina e segurança do trabalho. Direito Coletivo do Trabalho: Organização sindical, garantias dos dirigentes sindicais, legitimidade processual dos sindicatos, negociação coletiva de trabalho, greve. Organização da Justiça do Trabalho. Direito Administrativo do Trabalho.</p>

OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Geral
<p>Analisar a relevância dos conhecimentos essenciais do Direito do Trabalho para a atuação profissional, com uma visão crítica e reflexiva, de forma a tornar-se um gestor apto a compreender os institutos e princípios desse ramo do Direito e aplicá-los nas atuais questões empresariais e de gestão de recursos humanos.</p>
Específicos
<ul style="list-style-type: none"> • Discutir os temas básicos e essenciais do Direito do Trabalho, destacando os fundamentos teóricos e práticos da matéria e sua importância para a gestão de recursos humanos. • Desenvolver capacidade de solucionar problemas referentes às relações de trabalho e emprego, por meio do conhecimento e entendimento dos Princípios do Direito do Trabalho, das Leis, da Doutrina e da Jurisprudência relativa à Legislação Trabalhista. • Destacar a importância do conhecimento e do entendimento dos Princípios do Direito do Trabalho e da legislação trabalhista e seus principais aspectos, tendo em vista sua aplicabilidade nas relações individuais e coletivas de trabalho. • Compreender o Direito do Trabalho e os fatos jurídicos vivenciados pela empresa, exercitando a capacidade crítica de enfrentar os problemas relacionados com a aplicação do Direito do Trabalho a casos concretos. • Perceber a Legislação Trabalhista como ferramenta de extrema relevância para evitar e/ou identificar o passivo trabalhista, no sentido de prevenir as condenações mais comuns que tanto impactam os caixas das empresas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I – Introdução ao Direito do Trabalho (6h)

- 1.1 Conceito de Direito do Trabalho
- 1.2 Evolução histórica do Direito do Trabalho
- 1.3 Autonomia do Direito do Trabalho
- 1.4 Divisão
- 1.5 Natureza jurídica
- 1.6 Fontes do Direito do Trabalho
- 1.7 Princípios do Direito do Trabalho
- 1.8 Interpretação, aplicação e hierarquia das fontes do Direito do Trabalho

UNIDADE II – Relação de Trabalho e Relação de Emprego (8h)

- 2.1 Relação de emprego
 - 2.1.1 Requisitos caracterizadores da relação de emprego
 - 2.1.2 Natureza jurídica da relação de emprego

- 2.2 Relação de trabalho
 - 2.2.1 Conceito de relação de trabalho
 - 2.2.2 Distinção entre relação de trabalho e relação de emprego
 - 2.2.3 Modalidades de relação de trabalho
 - 2.2.3.1 Trabalho autônomo
 - 2.2.3.2 Trabalho eventual
 - 2.2.3.3 Trabalho avulso
 - 2.2.3.4 Trabalho voluntário
 - 2.2.3.5 Trabalho institucional
 - 2.2.3.6 Estágio de estudantes
 - 2.2.3.7 Trabalho cooperativado
 - 2.2.3.8 Trabalho temporário
 - 2.2.3.9 Trabalho terceirizado

- 2.3 Direito individual do trabalhado na Constituição Federal de 1988

UNIDADE III – Direito Individual do Trabalho (50)

- 3.1 Contrato individual do trabalho
- 3.2 Identificação e registro do empregado
- 3.3 Alteração do contrato de trabalho
- 3.4 Interrupção e suspensão do contrato de trabalho
 - 3.4.1 Repouso, feriados e férias
- 3.5 Duração do trabalho – jornada de trabalho
- 3.6 Remuneração e salário
- 3.7 Aviso prévio
- 3.8 Extinção do contrato de trabalho
- 3.9 Estabilidade e garantias provisórias de emprego
- 3.10 Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS
- 3.11 Proteção do trabalho da mulher
- 3.12 Proteção do trabalho do menor
- 3.13 Segurança e Medicina do Trabalho
- 3.14 Prescrição

UNIDADE IV – Direito Coletivo do Trabalho (08h)

- 4.1 Direito coletivo do trabalho na Constituição Federal de 1988
- 4.2 Princípios do Direito Coletivo do Trabalho
- 4.3 Organização sindical

- 4.4 Garantias dos dirigentes sindicais
- 4.5 Legitimidade processual dos sindicatos
- 4.4 Negociação coletiva de trabalho
- 4.5 Direito de greve

UNIDADE V – Organização da Justiça do Trabalho (04)

- 5.1 Estrutura da Justiça do Trabalho
- 5.2 Competência da Justiça do Trabalho
- 5.3 Ministério Público do Trabalho
- 5.4 Reclamação trabalhista
- 5.5 Audiência
- 5.6 Dissídio coletivo do trabalho

UNIDADE VI – Direito Administrativo do Trabalho (04)

- 6.1 Ministério do Trabalho
- 6.2 Fiscalização das relações de trabalho
- 6.3 Campo de aplicação da fiscalização
- 6.4 Auto de infração
- 6.5 Processo administrativo do trabalho
- 6.6 Fiscalização das contribuições previdenciárias

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

Aulas expositivas dialogadas;
Atividades individuais e em equipes;
Indicações de artigos científicos e textos acadêmicos para leitura
Arguição e debates a partir das leituras
Exercícios programados.

TRABALHOS DISCENTES EFETIVOS – TDE's

- 1.º TDE: Leitura, análise e interpretação de texto acadêmico (2 horas).
- 2.º TDE: Leitura, análise e interpretação do art. 7.º da Constituição Federal de 1988 (2 horas).
- 3.º TDE: Leitura, análise e interpretação dos arts. 8.º a 11 da Constituição Federal de 1988 (2 horas).
- 4.º TDE: Leitura, análise e interpretação da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT (4 horas).
- 5.º TDE: Visita orientada ao Fórum Trabalhista (4 horas).
- 6.º TDE: Leitura, análise e resumo de artigo científico (2 horas).

RECURSOS DIDÁTICOS

Quadro branco e acessórios; Computador; Data show; TV; Vídeos.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação tem caráter processual e diagnóstico, objetivando o acompanhamento do desempenho do aluno no decorrer da disciplina, para tanto, devem ser considerados aspectos qualitativos como a participação ativa nas aulas e atividades acadêmicas, o relacionamento aluno-professor e aluno-aluno, a cooperação, a competência fundamentada na segurança dos conhecimentos adquiridos, a autonomia para aprofundar os conhecimentos, a pontualidade, o cumprimento de prazos na entrega de trabalhos, dentre outros.

Cotidianamente, a cada aula, a avaliação ocorrerá com base em procedimentos como: discussão de temas relacionados aos conteúdos; exercícios escritos; produção textual; estudos dirigidos; demais atividades avaliativas correlacionadas aos objetivos da unidade de estudo.

Além dos aspectos qualitativos, serão observados os critérios objetivos regimentais: frequência mínima de 75% da carga horária da disciplina e três notas parciais (uma por mês, a cada 1/3 do conteúdo trabalhado, cumulativamente ou não) que serão compostas da seguinte forma:

- avaliações escritas individuais com peso de 100% quando admitirem, em seu conteúdo, questões referentes ao texto acadêmico;
- avaliações escritas individuais (provas) na proporção de 80% para composição da nota;

- atividades acadêmicas individuais, na proporção de 20% para a composição da nota.

Estão previstas como atividades acadêmicas:

- leitura, análise e interpretação de um texto acadêmico, que serão resgatadas em prova, sob a forma de questões, inseridas na 1.ª avaliação escrita;

- leitura, análise e resumo de um artigo científico, que comporá a nota da 2.ª avaliação, na proporção de 20%;

- Como atividade facultativa, o aluno poderá participar da visita orientada ao Fórum Trabalhista, onde deverá assistir a, no mínimo, duas audiências de conciliação e duas de instrução e apresentar relatório com o resumo das questões tratadas, com os respectivos dados dos processos. Considerar-se-á o percentual de nota obtida no Relatório, em substituição a pontuação de até duas questões da 3.ª avaliação nas quais o aluno não obteve acerto.

Em consonância às normas institucionais, não obtendo média para aprovação a partir das três notas parciais, o discente poderá fazer prova substitutiva e, se necessário, prova final.

TEXTO E ARTIGO CIENTÍFICO PARA ATIVIDADES ACADÊMICAS

Texto: SILVA, Álvaro José Argemiro da et al. Considerações sobre o direito do trabalho: uma abordagem da gestão de pessoas no contexto organizacional. **Revista Paradigma**, Ribeirão Preto, SP, v. 17, n. 21, p. 141-156, jan./dez. 2012. Disponível em: <<http://www9.unaerp.br/revistas/index.php/paradigma/article/viewFile/73/199>>. Acesso em: 31 jan. 2017.

Artigo Científico: COSTA, Natasha Mirella Melo; RAZABONI JUNIOR, Ricardo Bispo. Flexibilização das normas trabalhistas e seus aspectos positivos e negativos. **Revista Aporia Jurídica**, Ponta Grossa, PR, v. 1, n. 6, p. 373-387, jul./dez. 2016. Disponível em: <<http://www.cesca.com.br/revistas/index.php/aporiajuridica/article/view/65/54>>. Acesso em: 31 jan. 2017.

REFERÊNCIAS

Básicas

LIMA, Francisco Meton Marques de; LIMA, Francisco Pércles Rodrigues Marques de. **Elementos de direito do trabalho e processo trabalhista**. 16. ed. São Paulo: LTr, 2016.

MANUS, Pedro Paulo Teixeira. **Direito do trabalho**. 16. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

ZAINAGHI, Domingos Sávio. **Curso de legislação social: direito do trabalho**. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015

Complementares

CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar/ jurisprudência**. 38. ed. São Paulo: Saraiva, 2013.

DELGADO, Mauricio Godinho. **Curso de direito do trabalho**. 13. ed. São Paulo: LTr, 2014.

MARQUES, Fabíola; ABUD, Cláudia José. **Direito do Trabalho**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2013.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do trabalho**. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2013.

SANTOS, Hélio Antônio Bittencourt. **Curso de direito do trabalho**. 4. ed. São Luís, 2010.