



FACULDADE SANTA TEREZINHA - CEST  
COORDENAÇÃO DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

PLANO DE ENSINO

CEST: MISSÃO E VISÃO

<b>Missão</b>	<i>Promover educação superior de excelência, formando profissionais competentes e éticos, cidadãos comprometidos com o desenvolvimento da sociedade e com o segmento das pessoas com deficiência, conscientes de sua função transformadora.</i>
<b>Visão</b>	<i>Ser referência regional em educação superior, reconhecida pela excelência de sua atuação e compromisso social.</i>

DADOS DA DISCIPLINA

CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	PERÍODO
0914	<b>CLIMA, CULTURA E PODER NAS ORGANIZAÇÕES</b>	40h	8º

PROFESSOR (A)

Prof. <sup>a</sup> Esp. Isabel Cristina Costa Freire
--

EMENTA

Cultura. Cultura brasileira. Cultura organizacional. Alguns componentes da cultura organizacional. Tipologias culturais. Cultura e poder nas organizações. Processo decisório e tomada de decisão. Poder, autoridade e conflito. Clima e cultura organizacional. Fundamentos teóricos sobre estratégias de mudanças. O poder nas organizações.
--

OBJETIVOS DA DISCIPLINA

<p><b>Geral</b> Desenvolver nos alunos raciocínio crítico e analítico sobre as relações organizacionais sob o enfoque cultural, levando-os à compreensão do papel da cultura como base de sustentação das relações intra e inter organizacionais.</p> <p><b>Específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Proporcionar conhecimentos e habilidades para a avaliação do clima nas organizações para que os resultados possam ser utilizados no planejamento estratégico de recursos humanos e no processo de tomada de decisões.</li><li>• Compreender as influências da cultura individual e na cultura organizacional no comportamento e na produtividade dos colaboradores.</li><li>• Compreender as influências das relações de poder e autoridade e os conflitos gerados nestas relações.</li></ul>
---

## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

### UNIDADE I: Conceitos Introdutórios (10h)

- 1.1 Quadro geral da disciplina
- 1.2 Cultura
- 1.3 Fundamentos
- 1.4 Conceitos
- 1.5 Histórico e Evolução

### UNIDADE II: Cultura Organizacional (15h)

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Conceitos
- 2.3 Evolução
- 2.4 Cultura e poder nas organizações
- 2.5 Cultura Organizacional e Cultura Brasileira
- 2.6 Interfaces e limitações

### UNIDADE III: Clima Organizacional e Relações de Poder nas Organizações (15h)

- 3.1 Conceitos
- 3.2 Pesquisa e diagnóstico de clima e cultura organizacional
- 3.3 Cultura, clima organizacional e gestão
- 3.4 Relações de Poder nas Organizações

## PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

Aulas expositivas dialogadas; Atividades individuais e em equipes; Estudos de casos; Exposição de vídeos; Debates; Depoimentos; Exercícios programados; Análise e solução de “casos empresariais”.

## TRABALHOS DISCENTES EFETIVOS (TDE's)

- Resumo do artigo científico e do texto acadêmico, recomendados (8h).

## RECURSOS DIDÁTICOS

Quadro branco e acessórios, projetor de slides, data show, artigos, textos e vídeos.

## SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação tem caráter processual e diagnóstico, objetivando o acompanhamento do desempenho do aluno no decorrer da disciplina. Para tanto, devem ser considerados aspectos qualitativos com a participação ativa nas aulas e atividades acadêmicas, o relacionamento aluno-professor e aluno-aluno, a cooperação, a competência fundamentada na segurança dos conhecimentos adquiridos, a autonomia para aprofundar os conhecimentos, a pontualidade, o cumprimento de prazos de entrega de trabalhos, dentre outros.

Cotidianamente, a cada aula, a avaliação ocorrerá com base em procedimentos como: discussão de temas relacionados aos conteúdos; exercícios escritos; produção textual; estudos dirigidos; demais atividades avaliativas correlacionadas aos objetivos da unidade de estudo.

Além dos aspectos qualitativos, serão observados os critérios objetivos regimentais: frequência mínima de 75% da carga horária da disciplina, três notas parciais (uma por mês, a cada 1/3 do conteúdo trabalhado, cumulativamente ou não) que serão compostas da seguinte forma:

- avaliações escritas individuais (provas), na proporção mínima de 70% da composição da nota;
- atividades acadêmicas individuais, na proporção de até 30% (quando estas se fizerem necessárias) para a composição da nota.

Estão previstas como atividades acadêmicas: leitura, análise e resumo de um artigo científico e leitura, análise e fichamento de texto acadêmico.

Em consonância às normas institucionais, não obtendo nota média para aprovação a partir das três notas parciais, o discente poderá fazer prova substitutiva e, se necessário, prova final.

## REFERÊNCIAS

### Básicas

KANAANE, R. **Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2012.  
PETTIGREW, A. et. al. **Cultura e poder nas organizações**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2012.  
SHEIN, E. H. **Cultura organizacional e liderança**. São Paulo: Atlas, 2009.

### Complementares

CALDAS, M. P.; WOOD JR., T. **Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2007.  
FLEURY, M. T. L.; FISCHER, M. **Cultura e poder nas organizações**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 1996.  
ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro**. 14 ed. São Paulo: Pearson Education, 2011.  
WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. **Comportamento Organizacional: criando vantagem competitiva**. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.  
WOOD JR., T. (Coord.). **Mudança Organizacional: liderança, competência, teoria do caos**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

Coordenação do Curso de Administração