

PLANO DE ENSINO

CEST: MISSÃO E VISÃO

| | |
|---------------|---|
| Missão | <i>Promover educação superior de excelência, formando profissionais competentes e éticos, cidadãos comprometidos com o desenvolvimento da sociedade e com o segmento das pessoas com deficiência, conscientes de sua função transformadora.</i> |
| Visão | <i>Ser referência regional em educação superior, reconhecida pela excelência de sua atuação e compromisso social.</i> |

DADOS DA DISCIPLINA

| CÓDIGO | NOME | CARGA HORÁRIA | PERÍODO |
|--------|----------------------------|---------------|---------|
| 0916 | DIREITO DO TRABALHO | 40h | 7.º |

EMENTA

Introdução ao Direito do Trabalho: Conceito e denominação do Direito do Trabalho, divisão, natureza jurídica, autonomia, fontes, princípios. Relação de trabalho e relação de emprego, relação de trabalho e a EC 45/2004, requisitos caracterizadores da relação de emprego. Direito Individual do Trabalho: Direitos do trabalhador na Constituição Federal de 1988, contrato individual de trabalho, alteração, interrupção e suspensão do contrato de trabalho, remuneração e salário, jornada de trabalho, férias, aviso prévio e extinção do contrato de trabalho, estabilidade, FGTS. Normas de Proteção ao Trabalho: Proteção ao trabalho da mulher, proteção ao trabalho do menor, normas de medicina e segurança do trabalho. Direito Coletivo do Trabalho: Organização sindical, garantias dos dirigentes sindicais, legitimidade processual dos sindicatos, negociação coletiva de trabalho, greve. Organização da Justiça do Trabalho. Direito Administrativo do Trabalho.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Geral

Analisar a relevância dos conhecimentos essenciais do Direito do Trabalho para a atuação profissional, com uma visão crítica e reflexiva, de forma a tornar-se um gestor apto a compreender os institutos e princípios desse ramo do Direito e aplicá-los nas atuais questões empresariais e de gestão.

Específicos

- Discutir os temas básicos e essenciais do Direito do Trabalho, destacando os fundamentos teóricos e práticos da matéria e sua importância para a gestão.
- Desenvolver capacidade de solucionar problemas referentes às relações de trabalho e emprego, por meio do conhecimento e entendimento dos Princípios do Direito do Trabalho, das Leis, da Reforma Trabalhista, da Doutrina e da Jurisprudência relativa à Legislação Trabalhista.
- Destacar a importância do conhecimento e do entendimento dos Princípios do Direito do Trabalho e da legislação trabalhista e seus principais aspectos, inclusive da Reforma Trabalhista, tendo em vista sua aplicabilidade nas relações individuais e coletivas de trabalho.
- Compreender o Direito do Trabalho e os fatos jurídicos vivenciados pela empresa, exercitando a capacidade crítica de enfrentar os problemas relacionados com a aplicação do Direito do Trabalho a casos concretos.
- Perceber a Legislação Trabalhista como ferramenta de extrema relevância para evitar e/ou identificar o passivo trabalhista, no sentido de prevenir as condenações mais comuns que tanto impactam os caixas das empresas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I – Introdução ao Direito do Trabalho (4h)

- 1.1 Conceito de Direito do Trabalho
- 1.2 Evolução histórica do Direito do Trabalho
- 1.3 Autonomia do Direito do Trabalho
- 1.4 Divisão
- 1.5 Natureza jurídica
- 1.6 Fontes do Direito do Trabalho
- 1.7 Princípios do Direito do Trabalho
- 1.8 Interpretação e hierarquia das fontes do Direito do Trabalho

UNIDADE II – Relação de Trabalho e Relação de Emprego (8h)

- 2.1 Relação de emprego
 - 2.1.1 Requisitos caracterizadores da relação de emprego
 - 2.1.2 Natureza jurídica da relação de emprego

- 2.2 Relação de trabalho
 - 2.2.1 Conceito de relação de trabalho
 - 2.2.2 Distinção entre relação de trabalho e relação de emprego
 - 2.2.3 Modalidades de relação de trabalho
 - 2.2.3.1 Trabalho autônomo
 - 2.2.3.2 Trabalho eventual
 - 2.2.3.3 Trabalho avulso
 - 2.2.3.4 Trabalho voluntário
 - 2.2.3.5 Estágio de estudantes
 - 2.2.3.6 Trabalho cooperativado
 - 2.2.3.7 Trabalho terceirizado e temporário
 - 2.2.4 Relação de trabalho e a EC 45/2004

- 2.3 Direitos do trabalhador na Constituição Federal de 1988

UNIDADE III – Direito Individual do Trabalho (24h)

- 3.1 Contrato individual do trabalho
- 3.2 Admissão e registro do empregado
- 3.3 Alteração do contrato de trabalho
- 3.4 Interrupção e suspensão do contrato de trabalho
 - 3.4.1 Repousos, feriados e Férias
- 3.5 Duração do trabalho – jornada de trabalho
- 3.6 Remuneração e salário
- 3.7 Aviso prévio e extinção do contrato de trabalho
- 3.8 Estabilidade e garantias provisórias de emprego
- 3.9 Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS
- 3.10 Normas de Proteção ao trabalho
 - 3.10.1 Trabalho da mulher
 - 3.10.2 Trabalho da criança e do adolescente
 - 3.10.3 Trabalho do Portador de necessidades especiais
 - 3.10.3 Segurança e Medicina do Trabalho

UNIDADE IV – Direito Coletivo do Trabalho (4h)

- 4.1 Organização sindical
- 4.2 Garantias dos dirigentes sindicais
- 4.3 Legitimidade processual dos sindicatos
- 4.4 Negociação coletiva de trabalho
- 4.5 Direito de greve

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

Aulas expositivas dialogadas
Atividades individuais e em equipes
Indicações de artigos científicos e textos acadêmicos para leitura
Arguição e debates a partir das leituras
Exercícios programados

TRABALHOS DISCENTES EFETIVOS – TDE's

1.º TDE: Leitura, análise e interpretação de texto acadêmico (2h).
2.º TDE: Leitura, análise e interpretação da Lei n.º 13.467/2017 e da MP 808/2017 (2h).
3.º TDE: Visita orientada ao Fórum Trabalhista (2h).
4.º TDE: Leitura, análise e resumo de artigo científico (2h).

RECURSOS DIDÁTICOS

Quadro branco e acessórios; Computador; Data show; TV; Vídeos.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação tem caráter processual e diagnóstico, objetivando o acompanhamento do desempenho do aluno no decorrer da disciplina, para tanto, devem ser considerados aspectos qualitativos como a participação ativa nas aulas e atividades acadêmicas, o relacionamento aluno-professor e aluno-aluno, a cooperação, a competência fundamentada na segurança dos conhecimentos adquiridos, a autonomia para aprofundar os conhecimentos, a pontualidade, o cumprimento de prazos na entrega de trabalhos, dentre outros.

Cotidianamente, a cada aula, a avaliação ocorrerá com base em procedimentos como: discussão de temas relacionados aos conteúdos; exercícios escritos; produção textual; estudos dirigidos; demais atividades avaliativas correlacionadas aos objetivos da unidade de estudo.

Além dos aspectos qualitativos, serão observados os critérios objetivos regimentais: frequência mínima de 75% da carga horária da disciplina e três notas parciais (uma por mês, a cada 1/3 do conteúdo trabalhado, cumulativamente ou não) que serão compostas da seguinte forma:

- avaliações escritas individuais com peso de 100% quando admitirem, em seu conteúdo, questões referentes ao texto acadêmico;
- avaliações escritas individuais (provas) na proporção de 80% para composição da nota;
- atividades acadêmicas individuais, na proporção de 20% para a composição da nota.

Estão previstas como atividades acadêmicas:

- leitura, análise e interpretação de um texto acadêmico, que serão resgatadas em prova, sob a forma de questões, inseridas na 1.ª avaliação escrita;
- leitura, análise e resumo de um artigo científico, que comporá a nota da 2.ª avaliação, na proporção de 20%;
- Como atividade facultativa, o aluno poderá participar da visita orientada ao Fórum Trabalhista, onde deverá assistir a, no mínimo, duas audiências de conciliação e duas de instrução e apresentar relatório com o resumo das questões tratadas, com os respectivos dados dos processos. Considerar-se-á o percentual de nota obtida no Relatório, em substituição a pontuação de até duas questões da 3.ª avaliação nas quais o aluno não obteve acerto.

Em consonância às normas institucionais, não obtendo média para aprovação a partir das três notas parciais, o discente poderá fazer prova substitutiva e, se necessário, prova final.

TEXTO E ARTIGO CIENTÍFICO PARA ATIVIDADES ACADÊMICAS

Texto: D'OLIVEIRA, Gerlane Cristina da Silva Bossi; D'OLIVEIRA, Bruno Loureiro Bossi. Grupo econômico: caracterização e extensão da responsabilidade dos sócios, à luz da reforma trabalhista. **Jus**, fev. 2018. Disponível em: <<https://jus.com.br/artigos/63944/grupo-economico-caracterizacao-e-extensao-da-responsabilidade-dos-socios-a-luz-da-reforma-trabalhista>>. Acesso em: 15 fev. 2018.

Artigo Científico: ROORTELLA, Luiz Carlos Amorim. A reforma do direito coletivo: prevalência do negociado sobre o legislado. **Revista eletrônica do Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região**, Curitiba, PR, v. 6, n. 58, p. 55-62, mar./abr. 2017. Disponível em: <https://juslaboris.tst.jus.br/bitstream/handle/1939/105530/2017_robotella_luiz_reforma_direito.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. Acesso em: 15 fev. 2018.

REFERÊNCIAS

Básicas

LIMA, Francisco Meton Marques de; LIMA, Francisco Pércles Rodrigues Marques de. **Elementos de direito do trabalho e processo trabalhista**. 16. ed. São Paulo: LTr, 2016.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. **Manual de direito do trabalho**. 10. ed. rev. ampl. atual. Salvador: JusPODIVM, 2018.

MANUS, Pedro Paulo Teixeira. **Direito do trabalho**. 16. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

Complementares

CAIRO JÚNIOR, José. **Curso de direito do trabalho: direito individual e coletivo do trabalho**. 14. ed. atual. ampl. Salvador: JusPODIVM, 2018.

DELGADO, Mauricio Godinho. **Curso de direito do trabalho**. 13. ed. São Paulo: LTr, 2014.

MARQUES, Fabíola; ABUD, Cláudia José. **Direito do Trabalho**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2013.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do trabalho**. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2013.

MIESSA, Élisson et al. (Org.). **CLT Comparada com a Reforma Trabalhista**. Salvador: JusPODIVM, 2017.

ZAINAGHI, Domingos Sávio. **Curso de legislação social: direito do trabalho**. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

Coordenação do Curso de Administração