

CEST: MISSÃO E VISÃO

Missão	<i>Promover educação superior de excelência, formando profissionais competentes e éticos, cidadãos comprometidos com o desenvolvimento da sociedade e com o segmento das pessoas com deficiência, conscientes de sua função transformadora.</i>
Visão	<i>Ser referência regional em educação superior, reconhecida pela excelência de sua atuação e compromisso social.</i>

DADOS DA DISCIPLINA

CÓDIGO	NOME	CH TOTAL	PERÍODO
1072	SISTEMAS DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS	60h	4º

EMENTA

Sistemas. Teoria geral dos sistemas. A empresa vista como um sistema aberto. Teoria da informação. Sistemas de informação. Sistema de informação em RH. Sistemas transacionais. Sistemas de informações gerenciais. Sistemas de apoio à decisão. Sistemas executivos. Gerenciamento de sistemas: integração, segurança e controle.

OBJETIVOS

GERAL

Compreender os diversos aspectos que compõem os Sistemas Integrados de Informações Gerenciais, tendo em vista favorecer o melhor fluxo de Informações e a transferir conhecimentos sobre o desenvolvimento e implantação de sistemas de informação, voltados à gestão de pessoas.

ESPECÍFICOS

Entender o conceito de Sistemas e os aspectos que integram a Teoria Geral dos Sistemas.

Conhecer as características dos Sistemas de informação e Sistemas transacionais, suas usabilidades, bem como suas correlações com os níveis hierárquicos das organizações.

Destacar o uso e a importância dos Sistemas de informações gerenciais para o processo de tomada de decisões e para a busca dos objetivos organizacionais.

Identificar as especificidades dos Sistemas de apoio à decisão e Sistemas executivos, verificando seus papéis em relação ao gerenciamento da informação em prol da melhoria contínua da gestão de pessoas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I - Sistemas (10h)

- 1.1 Sistemas
- 1.2 Teoria geral dos sistemas
- 1.3 Tipos de Sistemas
- 1.4 A empresa vista como um sistema aberto

UNIDADE II - Sistemas nos Níveis Organizacionais (10h)

- 2.1 Teoria da informação
- 2.2 Sistemas de informação
- 2.3 Sistemas transacionais
- 2.4 Sistemas de informações gerenciais

UNIDADE III - Sistemas de Informações Gerenciais em RH (20h)

- 3.1 Sistemas de apoio à decisão
- 3.2 Sistemas executivos
- 3.3 Sistemas de Informação em RH
- 3.4 Gerenciamento de Sistemas Integrados Aplicados à Gestão de Pessoas

UNIDADE IV - Sistemas de Informações Gerenciais em RH - Práticas (20h)

- 4.1 Práticas de Gerenciamento de Sistemas Integrados Aplicados à Gestão de Pessoas

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

Aulas expositivas dialogadas; Atividades individuais e em equipes; Pesquisa de Campo; Desenvolvimento de atividades no Laboratório de Informática.

TRABALHOS DISCENTES EFETIVOS – TDE's

TDE 1: Desenvolvimento de Práticas de Gerenciamento de Sistemas Integrados Aplicados à Gestão de Pessoas (08h).

TDE 2: Pesquisa de Campo (04h).

RECURSOS DIDÁTICOS

Projeter multimídia; Vídeos; Livros; Textos; Periódicos; Quadro e Pincel.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação tem caráter processual e diagnóstico, objetivando o acompanhamento do desempenho do aluno no decorrer da disciplina, para tanto, devem ser considerados aspectos qualitativos como a participação ativa nas aulas e atividades acadêmicas, o relacionamento aluno-professor e aluno-aluno, a cooperação, a competência fundamentada na segurança dos conhecimentos adquiridos, a autonomia para aprofundar os conhecimentos, a pontualidade, o cumprimento de prazos na entrega de trabalhos, dentre outros.

Cotidianamente, a cada aula, a avaliação ocorrerá com base em procedimentos como: discussão de temas relacionados aos conteúdos; exercícios escritos; produção textual; estudo dirigido; estudo de casos.

Além dos aspectos qualitativos, serão observados os critérios objetivos regimentais:

a) frequência mínima de 75% da carga horária da disciplina;

b) três notas parciais (uma por mês, a cada 1/3 do conteúdo trabalhado, cumulativamente ou não) que serão compostas da seguinte forma: avaliação escrita individual com peso de 100% quando admitir, em seu conteúdo, questões referentes ao texto acadêmico; avaliações escritas individuais na proporção mínima de 70%, quando associadas a atividades acadêmicas individuais, cuja proporção será de até 30% para a composição da nota.

Estão previstas como atividades acadêmicas:

a) leitura e interpretação do artigo científico que subsidiarão uma produção textual a ser feita pelo aluno, individualmente, em sala de aula, a partir de um tema ou questionamentos propostos pelo professor, com base no artigo indicado; essa produção terá peso de 20% ou 30% na composição da nota da 2ª avaliação, conforme correlação entre artigo e conteúdo trabalhado;

b) atividades práticas de gerenciamento de sistemas integrados de gestão de pessoas.

Em consonância às normas institucionais, não obtendo média para aprovação a partir das três notas parciais, o discente automaticamente estará inscrito para realizar a prova substitutiva e, caso ainda não seja aprovado, mas tendo alcançado a média 4,0 (quatro), se submeterá à prova final.

ARTIGO CIENTÍFICO E TEXTO PARA ATIVIDADES ACADÊMICAS

. Referência:

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

LAUDON K.; LAUDON, J. P. **Sistemas de informação gerenciais: administrando a empresa digital**. São Paulo: Pearson Prentice, 2007.

O' BRIEN, J. A. **Sistemas de informação gerenciais na era da Internet**. São Paulo, Saraiva, 2010.

STAIN, R. M. ; REYNOLDS, G. W. **Princípios de sistemas de informação**. 9. ed. São Paulo: CENGAGE Learning, 2010.

COMPLEMENTAR

BERTALANFFY, L. V. **Teoria geral dos sistemas**. 6. ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2012.

OLIVEIRA, D. de P. R. **Sistemas de informações gerenciais: estratégicas, táticas, operacionais**. 13. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

SACCOL, A. Z. **Sistemas ERP no Brasil: teoria e casos**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

SHIMIZU, T. **Sistemas integrados de gestão na economia globalizada**. São Paulo: Atlas, 2011.

STAIR, R. M.; REYNOLDS, G. W. **Princípios de sistemas de informação**. 9. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2010.